

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Набережночелнинская школа №68 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием

ГБОУ «Набережночелнинская школа № 68»
(протокол от 29.08.2022 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ

«Набережночелнинская школа № 68»

Е.Б. Доценко

Приказ № 31 от 09.09.2022 г.



Программа противодействия коррупции
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Набережночелнинская школа №68 для детей
с ограниченными возможностями здоровья»
на 2022 — 2024 годы

г. Набережные Челны, 2022

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Набережночелнинская школа №68 для детей с ограниченными возможностями здоровья» на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 24.08.2018 № под-1242/18 "О программе Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2018-2022 годы";
- Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 06.10.2021 № под-1273/21 «О внесении изменения в приложение Министерства образования и науки Республики Татарстан от 24.08.2018 № под-1242/18 «О программе Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2018 – 2024 годы»
- Уставом ГБОУ «Набережночелнинская школа №68».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБОУ «Набережночелнинская школа №68», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ «Набережночелнинская школа №68».

Задачи Программы:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ «Набережночелнинская школа №68», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

| Принцип | Содержание |
|--|---|
| Принцип соответствия политики ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» |

| | |
|--|--|
| | в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ «Набережночелнинская школа №68», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|------------------------------------|---|
| Наименование программы | Противодействие коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Набережночелнинская школа №68 для детей с ограниченными возможностями здоровья» на 2022 — 2024 годы |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2022 года; II этап — 2023 год; III этап — 2024 год |
| Исполнители программы | Работники ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» - осуществляет общее руководство программой — директор Доценко Е.Б.; |

| | |
|---------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УМР Гараева Г.Э., заместитель директора по ХЧ Давлетшина Л.И.; - проводят антикоррупционную пропаганду — учителя |
| Участники программы | <p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на педагогических работников; - административный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» вступает в договорные отношения |

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---|---|---|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> - улучшение условий труда; - повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none"> - привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБОУ «Набережночелнинская школа №68». |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> - осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, | <ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания |

| | | | |
|--|-------------------------|----------|---|
| | их слабая подготовка | правовая | и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|--|-------------------------|----------|---|

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--|--|--------------------------|---|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов Школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов | Ответственный за противодействие коррупции Гараева Г.Э. | 2022 – 2024 гг | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов Школы на наличие коррупционной составляющей | Ответственный за противодействие коррупции Гараева Г.Э. | 2022 – 2024 гг | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор Доценко Е.Б., ответственный за противодействие коррупции Гараева Г.Э. | Январь 2023, январь 2024 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
| 1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников Школы, исполнение которых в | Ответственный за противодействие коррупции Гараева Г.Э. | Октябрь 2022 | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |

| | | | | |
|--|---|---|--------------------------|--|
| | наибольшей мере подвержено коррупционных проявлений риску | | | |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников Школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор Доценко Е.Б. | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции Гараева Г.Э. | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции | | | | |
| 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся | | | | |
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Заместитель директора по УВР Шаяхметова М.Ф. | Ежегодно | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.2 | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции | Заместитель директора по УВР Шаяхметова М.Ф. | 13.11.2023 15.04.2024 | |
| 2.1.3 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике | Классные руководители 1–9-х классов | 2022–2024 годы | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и | | | | |

| профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции | | | | |
|--|---|---|----------------------|--|
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Директор Доценко Е.Б. | 2022–2024 годы | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся | Педагогические работники | II квартал 2022 года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения | Директор Доценко Е.Б. | 2022–2024 годы | |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | Директор Доценко Е.Б. | 2022–2024 годы | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
| 2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся | | | | |
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | Классные руководители 1–9-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) | Заместитель директора по УВР Шаяхметова | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей |

| | | | | |
|---|---|--|-------------------|--|
| | обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | М.Ф. | | (законных представителей) обучающихся |
| 3. Обеспечение доступности информации о деятельности Школы в сфере противодействия коррупции | | | | |
| 3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости | | | | |
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт Гараева Г.Э. | Октябрь 2022 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте Гараева Г.Э. | 2022–2024 годы | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в Школе | Директор Доценко Е.Б. | 2022–2024 годы | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |
| 3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности | | | | |
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации Школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор Доценко Е.Б. | Июль 2022 | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета | Директор Доценко Е.Б. | Июль 2022 | Контроль каждого полученного |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| | сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Школы | | | сообщения о фактах коррупции в Школе |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы публичного доклада директора о финансово-хозяйственной деятельности | Директор Доценко Е.Б. | Август 2022 | Обеспечение открытости информации о деятельности Школы |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Школе | Директор Доценко Е.Б., ответственный за противодействие коррупции Гараева Г.Э. | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в Школе |
| 4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования | | | | |
| 4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции | | | | |
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор Доценко Е.Б. | Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024 | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Директор Доценко Е.Б. | Декабрь 2022 года | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в Школе |
| 4.1.3 | Размещение в здании Школы «ящика обращений» | Заместитель директора по ХЧ Давлетшина Л.И. | Февраль 2023 года | |
| 4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор Доценко Е.Б. | 2022 – 2024 гг | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 5.1. Совершенствование организации деятельности Школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | | |
| 5.1.1 | Повышение | Директор | Декабрь 2022, | Совершенствование |

| | | | | |
|-------|--|-----------------------|---------------------------|--|
| | (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Доценко Е.Б. | апрель 2023, октябрь 2024 | правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Директор Доценко Е.Б. | Февраль 2023 | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции закупочной деятельности | Директор Доценко Е.Б. | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|--|
| Информационные | <ul style="list-style-type: none"> официальный сайт ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» https://edu.tatar.ru/n_chelny/sch-korr68; информационные стенды ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

3. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» Доценко Е.Б. Она координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ГБОУ «Набережночелнинская школа №68» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБОУ «Набережночелнинская школа №68».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора Школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1 | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок | проценты | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| 2 | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты | доля от количества респондентов | | |
| | | | не менее 33% | не менее 34% | не менее 35% |

4. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ГБОУ «Набережночелнинская школа №68»;